

ESPECIALISTA DE SEGUIMIENTO, MONITOREO, EVALUACIÓN Y SIG

Descripción de la posición

Ubicación: Cúcuta, Norte de Santander Colombia, con viajes a Tibú y municipios de intervención del programa, así como a la sede principal de Mercy Corps en Bogotá

Estado de la posición: De jornada completa

Nivel salarial: 6 \$6.800.000 mil pesos m/cte

Miembro del equipo corriente: Nuevo

Sobre Mercy Corps

Mercy Corps es un líder global en la organización impulsado por la convicción de que un mundo mejor es posible. En desastre, en penurias, en más de 40 países alrededor del mundo, nos asociamos para poner soluciones audaces en acción - ayudar a la gente a triunfar sobre la adversidad y construir comunidades fuertes desde dentro. Ahora, y para el futuro.

En Colombia hemos trabajado desde 2005 en 17 departamentos, creando alianzas y oportunidades con el sector público, privado y la sociedad civil con innovación, impacto e influencia a través de diferentes programas. Bajo diferentes líneas de acción y soluciones duraderas como la atención humanitaria integral a personas afectadas por el conflicto o los desastres naturales; la mediación de conflictos por la tierra, las mujeres rurales y las cadenas agrícolas productivas, la educación y protección de niños, niñas y jóvenes en riesgo; desarrollo económico inclusivo, atención humanitaria de emergencia, resiliencia y en función de la construcción de paz en Colombia.

Resumen del Programa/Departamento

Protierra Expansión, es una iniciativa de seis años, el cual tiene como fin beneficiar a 1.500 familias rurales del municipio de Tibú promoviendo medios de vida lícitos, ampliando los derechos a la tierra y fortaleciendo el acceso a mercados sostenibles.

Este programa se basa en la implementación exitosa de la Fase 1 de Protierra. La estrategia está diseñada para aprovechar el progreso logrado hasta la fecha en generar confianza con las comunidades locales para enfrentar el próximo desafío: alejar a las familias de la producción ilícita de coca y encontrar actividades económicas más estables y sostenibles. Se propone atender las necesidades de 1.500 familias en el municipio de Tibú, Norte de Santander mediante la titulación de tierras rurales, la sustitución de cultivos alternativos y el apoyo técnico agrícola intensivo y el desarrollo de capacidades y vinculaciones de mercado para las asociaciones de productores agrícolas. Esta expansión hará avanzar la formalización de la tierra y establecerá alternativas de ingresos económicos para que las pequeñas familias agricultoras en Tibú construyan una realidad que no se base en la producción ilícita, sino en la sostenibilidad de los cultivos lícitos que generan una transformación social y un desarrollo hacia una paz duradera en sus comunidades.

Resumen de Posición General

El Especialista de seguimiento, monitoreo y evaluación, será responsable de planificar, supervisar y hacer seguimiento a la gestión conjunta, implementación conjunta, enfoque técnico y seguimiento, monitoreo, evaluación, y sistemas de información geográfico e informes técnicos de los programas y proyectos implementados en el programa Protierra, por parte de la Dirección de Tierras y Desarrollo Rural de Mercy Corps Colombia, trabajará de manera coordinada con los socios locales y actores claves de los programas. Esta posición podrá apoyar las demás actividades o programas que determine la Dirección de Tierras y Desarrollo Rural.

Responsabilidades Esenciales del Trabajo

ESTRATEGIA Y VISIÓN

- Reconocer las oportunidades para acciones innovadoras y crear un entorno en el que puntos de vista alternativos son bienvenidas.
- Establecer la dirección por priorizar y organizar acciones y recursos para lograr objetivos y contribuir a la estrategia nacional de desarrollo
- Desarrollar y organizar actividades que aseguren recursos para programas y convencer a accionistas para que brinden apoyo.

GESTIÓN DE PROGRAMAS

- Liderar, planear, coordinar y desarrollar todo el proceso de implementación de los programas en el departamento de Norte de Santander, para garantizar los cumplimientos de los objetivos.
- Hacer seguimiento y control permanente a los objetivos, resultados, actividades y presupuesto de los proyectos y programas, todo sobre la base del documento del programa aprobado.
- Revisar, ajustar y aprobar los informes técnicos programáticos al equipo de trabajo en terreno.
- Coordinar las reuniones del equipo de trabajo del programa en Tibú y actores claves del nivel territorial.
- Planificar, coordinar, acompañar la implementación, dar seguimiento, supervisar y evaluar las actividades del programa de acuerdo con las metas y los indicadores fijados en el plan operativo y el marco lógico.
- Elaboración de informes de planificación, implementación y evaluación de los componentes del programa.
- Apoyar y facilitar según sea necesario las reuniones del equipo de trabajo en terreno.
- Elaboración de informes del programa para ser presentados ante la oficina en Bogotá, de acuerdo con las fechas establecidas en el convenio y/o contrato con el donante.
- Responder por el buen uso de los recursos de los programas y velar porque este se aplique de acuerdo con lo establecido en el plan operativo.
- Informar oportunamente al director de programa sobre las dificultades y/o retos que impliquen las acciones de los programas (presentar alertas tempranas de satisfacción de indicadores).
- Proponer acciones alternativas para la satisfacción de las necesidades que dieron origen al programa.

SEGUIMIENTO MONITOREO Y EVALUACIÓN

- Garantizar el diseño metodológico para la instrumentalización de monitoreo y evaluación según los lineamientos del área de monitoreo y evaluación - M&E del programa.
- Coordinar las acciones de los miembros del equipo bajo su cargo.

- Liderar la implementación de las herramientas e instrumentos de todo el proceso de monitoreo y evaluación para la captura, procesamiento y análisis de la información según los lineamientos del área de monitoreo y evaluación – M&E.
- Garantizar la implementación de los manuales de aplicación de cada una de las herramientas e instrumentos de M&E.
- Liderar el proceso de revisión, ajuste, mantenimiento y administración de las bases de datos de monitoreo y evaluación del programa a nivel nacional.
- Coordinar los procesos de diseño, puesta en marcha e implementación del módulo de gestión y control del programa, y estándares mínimos de gestión de programas.
- Liderar la generación de los cuadros de salida, tabular información cualitativa y cuantitativa, analizar e interpretar los datos y elaborar los documentos de análisis.
- Utilizar las herramientas de procesamiento de las encuestas de línea base, correlacionar y hacer el análisis. Así mismo, el sistema de información gerencial y el sistema de información geográfico del programa.
- Apoyar los procesos de diseño y planeación logística para la recolección de los pre y postest de todos los grupos poblacionales del programa.
- Elaborar su planeación mensual y periódicas, y la del equipo del área de M&E a su cargo.
- Elaborar informes de resultados mensuales.
- Establecer y administrar el archivo de monitoreo y evaluación del programa, siguiendo la política de retención de archivos de Mercy Corps.
- Todas las demás que se requieran para cumplir con los requerimientos de M&E del donante.
- Establecer los mecanismos de seguimiento del plan de trabajo anual que permita un seguimiento efectivo a todos los componentes del proyecto.
- Proporcionar acompañamiento y orientación al socio local de acuerdo a lo establecido en el plan de trabajo.
- Coordinar e integrar al equipo de proyecto a fin de asegurarse el logro de los resultados previstos y brindarle todo el apoyo requerido con la finalidad de afianzar el proceso de intervención del programa.
- Mantener comunicación permanente y enviar reportes mensuales a la Dirección de Tierras y Desarrollo Rural en Bogotá y a la Gerencia en Cúcuta.
- Articular correctamente el trabajo realizado con las otras áreas de Mercy Corps.
- Mantener constante comunicación y brindar información oportuna al equipo de trabajo en terreno.
- Dará correcta evaluación, seguimiento y monitoreo de las metas y asegurará la implementación de todas las actividades que están bajo su responsabilidad.
- Será responsable de la elaboración de los informes técnicos finales del programa.

GESTIÓN DE EQUIPO

- Desarrollar la capacidad del equipo, profundizar la comprensión de sus roles y ayudar en el desarrollo de la carrera.
- Ayudar a los miembros del equipo con información, herramientas y recursos para mejorar el rendimiento y alcanzar objetivos.
- Promover la rendición de cuentas, comunicar las expectativas y proporcionar información constructiva de manera formal e informal con reuniones periódicas de uno a uno y revisiones de rendimiento.

- Crear y mantener un ambiente de trabajo de respeto mutuo donde los miembros del equipo se esfuerzan por lograr la excelencia. Contratar, orientar y dirigir a los miembros del equipo según sea necesario.

ADMINISTRACIÓN DE FINANZAS Y CUMPLIMIENTO DE NORMAS

- Asegurar el cumplimiento de las normas de los donantes y Mercy Corps relacionadas con el programa.
- Redactar y/o revisar el ámbito de trabajo para contratar y gestionar cualquier consultor técnico, incluyendo revisión de la eficacia técnica y el presupuesto del contrato.
- Planificar a nivel presupuestal el desarrollo de las actividades estratégicas a cargo, mantener el seguimiento y la evaluación de la ejecución presupuestal, e informar al gerente y director del programa de la ejecución de las actividades acorde a la ejecución presupuestal.
- Remitir oportunamente y conforme al cronograma establecido la proyección y ejecución presupuestal, el plan de compras y la matriz de seguimiento contractual del componente a cargo.

INFLUENCIA Y REPRESENTACIÓN

- Identifique, construya y administre alianzas de colaboración con socios consorciados, sub-beneficiarios, donantes, gobiernos locales y otras partes interesadas.
- Comunicar con eficacia para asegurar que se cumplan los objetivos generales del proyecto y las obligaciones de los donantes.

LA SEGURIDAD

- Asegurar el cumplimiento de los procedimientos y políticas de seguridad según lo determinado por el liderazgo de los países.
- Asegurar proactivamente que los miembros del equipo operan en un entorno seguro y son conscientes de las políticas.
- Participar activamente en las actividades y cumplir con las responsabilidades como empleado con el SG-SST (Sistema de Gestión, Salud y Seguridad en el Trabajo)
- Garantizar la disponibilidad de equipo a cargo e incentivarlos a participar en las actividades del SG-SST, comité de convivencia, comité paritario de salud y seguridad en el trabajo y brigadas de emergencia.
- Ser responsable del diseño y la aplicación de medidas operativas para la bioseguridad para el cuidado de los equipos a cargo y participantes del programa, de acuerdo con las recomendaciones por parte de Mercy Corps.
- Ser responsable de la aplicación de los protocolos de seguridad para la protección de los equipos a cargo y participantes del programa, de acuerdo con las recomendaciones por parte de Mercy Corps.

Responsabilidad de supervisión

1. Miembros del equipo
2. Socios locales
3. Técnicos de M&E
4. Oficial SIG

Responsabilidad

Informes directamente a: Gerente de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje

Trabaja directamente con: Director de tierras y desarrollo rural, Gerente de programa, Jefes de Programa, Especialistas de programa, Técnicos de M&E y Oficial SIG.

Equipo del programa tierras de Mercy Corps Colombia incluyendo miembros de equipos de terreno, miembros de equipos de socios ejecutores locales. También trabaja con el área de operaciones, finanzas y compras para coordinar logística, contrataciones de servicios para actividades y productos del programa.

Responsabilidad ante los participantes y las partes interesadas

Se espera que los miembros del equipo de Mercy Corps apoyen todos los esfuerzos hacia la rendición de cuentas, específicamente a los participantes de nuestro programa, socios comunitarios, otras partes interesadas y a los estándares internacionales que guían el trabajo de ayuda y desarrollo internacional. Estamos comprometidos a involucrar activamente a las comunidades como socios iguales en el diseño, monitoreo y evaluación de nuestros proyectos de campo. Se espera que los miembros del equipo se comporten de manera profesional y respeten las leyes locales, las costumbres y las políticas, procedimientos y valores de Mercy Corps en todo momento y en todos los lugares del país. Así mismo, apoyar y dar respuesta en los requerimientos del mecanismo de rendición de cuentas – CARM del programa.

Conocimiento y Experiencia

- Profesional en las áreas económicas o sociales, ingenierías o afines.
- Posgrado en área social, económica y/o afines a M&E.
- Mínimo seis años de experiencia laboral específica en el área del contrato.
- Indispensable experiencia en manejo de herramientas (programas o paquetes estadísticos) para el procesamiento de información.
- Experiencia específica de dos años en desarrollo rural. Se valorará el área de desarrollo alternativo
- Experiencia en las áreas de econometría y estadística.
- Experiencia de trabajo en organizaciones no gubernamentales, preferible en temas sociales, género, desarrollo rural.
- Experiencia específica de cinco años en el manejo y análisis de bases de datos
- Experiencia específica de cinco años en el manejo de sistemas de información geográfica
- Experiencia específica demostrada de cinco años en la supervisión de personal o personal profesional a cargo.
- Experiencia específica de cinco años en el diseño e implementación de instrumentos de captura, procesamiento y análisis
- Experiencia de cinco años en temas relacionados con el levantamiento de líneas base, pretest, postest y evaluaciones
- Conocimientos y experiencia en el manejo de herramientas de planeación, instrumentación y control de procesos y presentación de informes técnicos a donantes
- Conocimientos en el manejo de Word, Excel, PowerPoint, Outlook e internet
- Experiencia en el manejo de sistemas de información geográfica y cartografía social.
- Experiencia comprobada de tres años en área de desarrollo productivo agrícola y no agrícola rurales
- Preferiblemente experiencia de trabajo con mujeres rurales, comunidades rurales y con sensibilidad a enfoques diferenciales de género, etnia, raza, discapacidad y etario.

- Contar con habilidades para el manejo de equipos de trabajo interdisciplinarios y de coordinación con entidades públicas y privadas
- Habilidades y experiencia para presentar informes técnicos, seguimiento planes de trabajo, planes de indicadores, monitoreo y evaluación de proyectos sociales y de desarrollo.
- Habilidades sociales para la interlocución con grupos, comunidades y entidades del sector privado y público

Factores de éxito

Un Especialista de seguimiento, monitoreo, evaluación y SIG exitoso deberá tener flexibilidad y adaptabilidad. Siendo proactivo, autónomo y líder. Ser riguroso al nivel técnico y a la vez flexible y creativo para resolver problemas dados por los contextos y necesidades cambiantes. Estar abierto al aprendizaje constante y tomar en cuenta lecciones aprendidas para mejorar los resultados. Tener una visión y compromiso de una relación de medio / largo plazo con Mercy Corps. Con gran sensibilidad para el abordaje de los diversos problemas; capacidad de respuesta propositiva y habilidad para desenvolverse en ámbitos diversos.

Aprendizaje Continuo

Como parte de nuestro compromiso con el aprendizaje organizacional y en apoyo de nuestro entendimiento de que las organizaciones de aprendizaje son más efectivas, eficientes y relevantes para las comunidades a las que sirven, empoderamos a todos los miembros del equipo para que dediquen 5% de su tiempo a actividades de aprendizaje que promuevan su crecimiento y desarrollo personal y / o profesional. Así mismo, se busca promover la gestión de conocimiento de los aprendizajes y buenas prácticas del componente, con los equipos de los programas de la dirección y otros programas de Mercy Corps.

Diversidad, equidad e inclusión

Lograr nuestra misión comienza con la forma en que construimos nuestro equipo y trabajamos juntos. A través de nuestro compromiso de enriquecer nuestra organización con personas de diferentes orígenes, creencias, antecedentes y formas de pensar, podemos aprovechar mejor el poder colectivo de nuestros equipos y resolver los desafíos más complejos del mundo. Nos esforzamos por una cultura de confianza y respeto, donde todos aporten sus perspectivas y su autenticidad, alcancen su potencial como individuos y equipos, y colaboren para hacer el mejor trabajo de sus vidas.

Reconocemos que la diversidad y la inclusión no se logran de la noche a la mañana, y estamos comprometidos con aprender, escuchar y evolucionar para ser más diversos, equitativos e inclusivos de lo que somos hoy.

Igualdad de Oportunidades en el Empleo

Mercy Corps ofrece igualdad de oportunidades y no tolera la discriminación por ningún motivo. Buscamos de forma activa a personas con diversidad de conocimientos, perspectivas y habilidades para poder ser colectivamente más fuertes y tener un impacto global sostenido.

Estamos comprometidos a proporcionar un entorno de respeto y seguridad psicológica en el que todas las oportunidades de empleo estén disponibles para todos. No participamos ni toleramos la discriminación por motivos de raza, color de piel, identidad de género, expresión de género, religión, edad, orientación sexual, origen nacional o étnico, discapacidad (incluido el estado de VIH /SIDA), estado civil, estado de veterano militar o cualquier otro grupo protegido en las ubicaciones donde trabajamos.

Salvaguardia y ética

Mercy Corps se compromete a garantizar que todas las personas con las que entramos en contacto a través de nuestro trabajo ya sean miembros del equipo, miembros de la comunidad, participantes del programa u otros, sean tratados con respeto y dignidad. Estamos comprometidos con los principios básicos sobre la prevención de la explotación y abuso sexual establecidos por el Secretario General de la ONU y el IASC. No toleraremos el abuso infantil, la explotación sexual, el abuso o el acoso por parte de los miembros de nuestro equipo o hacia ellos. Como parte de nuestro compromiso con un entorno de trabajo seguro e inclusivo, se espera que los miembros del equipo se comporten de manera profesional, respeten las leyes y costumbres locales y se adhieran a las políticas y valores del Código de conducta de Mercy

Proceso de Aplicación

Todas las aplicaciones deben cumplir con las siguientes condiciones:

- Diligenciar toda la información del [FORMULARIO DE APLICACIÓN](#).
- Enviar hoja de vida diligenciada en formato PDF, guardada con el nombre completo, de acuerdo con las instrucciones al final del formulario.
- Las personas que no cumplan con los requisitos específicos requeridos, por favor abstenerse de enviar su aplicación.
- Sólo los candidatos preseleccionados serán contactados
- Sólo se tendrán en cuenta las aplicaciones que cumplan en su totalidad con las condiciones mencionadas anteriormente.
- Si es trabajador (a) actual de Mercy Corps aplique con el correo corporativo y comuníquese con Gestión Humana.